



**PROGRAMA EJECUTIVO EN GESTIÓN AMBIENTAL CON
MENCIÓN EN HUELLA DE CARBONO,
EVALUACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL Y AUDITORÍA DE
SISTEMAS DE GESTIÓN**

www.diplomadoambiental.com

Programa Ejecutivo en Gestión Ambiental con Mención en Huella de Carbono, Evaluación del Impacto Ambiental y Auditoría de Sistemas de Gestión



Contenidos del Programa

Contenidos del Programa	1
Fundamentación	3
Diseñador Instruccional	3
Modalidad de Instrucción	3
Características de los participantes a la actividad	3
Requisitos de ingreso	3
Objetivos generales.....	3
Competencias por lograrse.....	4
Nivel 1 — Familiarización y Actualización de la Norma ISO 14001:2026	4
Nivel 2 — Formación del Auditor Líder ISO 14001:2026	4
Nivel 3 — Especialización en Evaluación del Impacto Ambiental y Medición de la Huella de Carbono	5
Indicadores de Logro por Competencia.....	5



Nivel 1 — Familiarización y Actualización de la Norma ISO 14001:2026	5
Nivel 2 — Formación del Auditor Líder ISO 14001:2026	5
Nivel 3 — Especialización en Evaluación del Impacto Ambiental y Medición de la Huella de Carbono	6
Objetivos específicos del programa	7
Nivel 1 — Familiarización y Actualización de la Norma ISO 14001:2026	7
Nivel 2 — Formación del Auditor Líder ISO 14001:2026	7
Nivel 3 — Especialización en Evaluación del Impacto Ambiental y Medición de la Huella de Carbono	7
Organización del programa (Organización modular) Contenidos académicos.....	8
NIVEL 1 — Familiarización y Actualización de la Norma ISO 14001:2026 (30 horas totales)	8
Módulo 1.1 — Fundamentos y estructura de alto nivel de ISO 14001:2026.....	8
Módulo 1.2 — Contexto organizacional, partes interesadas y alcance del SGA	8
Módulo 1.3 — Liderazgo, planificación y gestión de aspectos e impactos ambientales ..	8
Módulo 1.4 — Implementación, desempeño y mejora continua del SGA	9
NIVEL 2 — Formación del Auditor Líder ISO 14001:2026 (60 horas)	9
Módulo 2.1 — Principios y fundamentos de auditoría (ISO 19011)	9
Módulo 2.2 — Planificación de la auditoría	9
Módulo 2.3 — Ejecución de la auditoría.....	10
Módulo 2.4 — Hallazgos, informe de auditoría y seguimiento	10
NIVEL 3 — Especialización en EIA y Huella de Carbono (60 horas)	11
Módulo 3.1 — Fundamentos de la Evaluación de Impacto Ambiental (EIA)	11
Módulo 3.2 — Identificación y valoración de aspectos e impactos ambientales.....	11
Módulo 3.3 — Fundamentos y cuantificación de la huella de carbono	12
Módulo 3.4 — Estrategias de reducción de huella de carbono y mejora del desempeño ambiental	12
Curriculum del Diseñador Instruccional.....	13
Materiales didácticos	13
Requisitos Administrativos	14
Requisito de asistencia.....	14
Escala de notas y nota mínima de aprobación	14
Requisitos de Cumplimiento.....	14

Fundamentación

La gestión ambiental ha dejado de ser una función de cumplimiento normativo aislada para convertirse en un eje estratégico de toda organización, independientemente de su tamaño o sector. La creciente presión regulatoria internacional, la exigencia de cadenas de suministro globales que auditan el desempeño ambiental de sus proveedores, y el avance de marcos de reporte de sostenibilidad (ESG, huella de carbono corporativa, mecanismos de mercado de carbono) han hecho que contar con profesionales capaces de diagnosticar, medir y auditar el impacto ambiental de una organización sea hoy una necesidad de primer orden, no un valor agregado opcional.

Esta acción formativa impartida por ENI School of Business en asociación con Novaveritas Academy y Management Academy, responde directamente a esa necesidad capacitando al participante en tres competencias que hoy operan de manera integrada en la práctica profesional real: **Nivel 1 Interpretación y actualización normativa (ISO 14001:2026); Nivel 2 Auditoría de sistemas de gestión, Formación de Auditor Líder (ISO 19011:2026 / ISO/IEC 17021-1), y el Nivel 3 correspondiente a la especialización en Evaluación de impacto ambiental y medición de huella de carbono**

Diseñador Instruccional

Ing. Marcelo C. Olivier (MBA Master of Business Administration)

Lic. Blas Lavallen (B.S. in Agribusiness Management)

Modalidad de Instrucción

E-learning asincrónico

Características de los participantes a la actividad

La acción formativa se encuentra dirigida a profesionales, técnicos y estudiantes avanzados vinculados a la gestión de sistemas de calidad, seguridad, salud ocupacional y medio ambiente, así como a auditores, consultores y responsables de sostenibilidad que requieran fortalecer o certificar sus competencias en gestión ambiental, auditoría de sistemas y medición de huella de carbono.

Requisitos de ingreso

No se requiere experiencia previa obligatoria para el Nivel 1 del programa; sin embargo, se recomienda contar con conocimientos básicos de sistemas de gestión para un mejor aprovechamiento de los Niveles 2 y 3.

Objetivos generales

Al finalizar el Programa Ejecutivo en Gestión Ambiental con Mención en Huella de Carbono, Evaluación del Impacto Ambiental y Auditoría de Sistemas de Gestión, el participante será capaz de:

- a) **Interpretar los requisitos**, principios y estructura de la norma ISO 14001:2026, así como los fundamentos conceptuales de la evaluación de impacto ambiental y la medición de huella de carbono, explicando su relevancia dentro del contexto normativo y estratégico de una organización.

- b) **Aplicar metodologías**, herramientas y técnicas de auditoría, evaluación de impacto ambiental y cuantificación de huella de carbono en situaciones reales de gestión organizacional, siguiendo los procedimientos y estándares internacionales vigentes.
- c) **Analizar el desempeño ambiental** de una organización o proyecto, identificando aspectos e impactos ambientales significativos, no conformidades frente a la norma ISO 14001, y fuentes de emisión relevantes para la huella de carbono.
- d) **Evaluar la conformidad de sistemas** de gestión ambiental y diseñar propuestas de mejora y estrategias de reducción de huella de carbono acordes a las necesidades de una organización o proyecto.

Competencias por lograrse

Nivel 1 — Familiarización y Actualización de la Norma ISO 14001:2026

(vinculado al objetivo general a)

Competencia	Acción	Objeto	Condición
Competencia 1.1	Interpreta	los requisitos y la estructura de alto nivel de la norma ISO 14001:2026	de acuerdo con el texto normativo vigente y sus notas de actualización 2026
Competencia 1.2	Identifica	el contexto de la organización, sus partes interesadas y el alcance del sistema de gestión ambiental	conforme a la metodología establecida en la cláusula 4 de la norma ISO 14001

Nivel 2 — Formación del Auditor Líder ISO 14001:2026

(vinculado a los objetivos generales b y d)

Competencia	Acción	Objeto	Condición
Competencia 2.1	Planifica	una auditoría interna o de certificación de un sistema de gestión ambiental	siguiendo los lineamientos de la norma ISO 19011 y el alcance definido con el cliente auditado
Competencia 2.2	Ejecuta	entrevistas, revisión documental y verificación de evidencia objetiva durante una auditoría ambiental	bajo el rol de auditor líder y respetando los principios de auditoría (integridad, imparcialidad, confidencialidad)
Competencia 2.3	Evalúa	la conformidad del sistema de gestión ambiental auditado frente a los requisitos de la norma ISO 14001:2026	emitiendo hallazgos, no conformidades y oportunidades de mejora debidamente sustentados

Nivel 3 — Especialización en Evaluación del Impacto Ambiental y Medición de la Huella de Carbono

(vinculado a los objetivos generales c y d)

Competencia	Acción	Objeto	Condición
Competencia 3.1	Identifica	los aspectos e impactos ambientales significativos de un proyecto u operación	mediante matrices de evaluación de impacto ambiental reconocidas internacionalmente
Competencia 3.2	Cuantifica	la huella de carbono organizacional o de producto	de acuerdo con estándares internacionales de medición (alcance 1, 2 y 3)
Competencia 3.3	Diseña	estrategias y planes de reducción de huella de carbono y mejora del desempeño ambiental	acordes a las necesidades, recursos y contexto específico de la organización o proyecto

Indicadores de Logro por Competencia

(evidencias observables y medibles de que el alumno alcanzó cada competencia)

Nivel 1 — Familiarización y Actualización de la Norma ISO 14001:2026

Competencia 1.1 — Interpreta los requisitos y la estructura de alto nivel de la norma ISO 14001:2026

- Explica correctamente la estructura de alto nivel (HLS) y el ciclo PHVA aplicado a la norma, en un cuestionario de opción múltiple con al menos 80% de respuestas correctas.
- Clasifica correctamente los requisitos normativos por cláusula (4 a 10) en un ejercicio de correspondencia (matching).

Competencia 1.2 — Identifica el contexto de la organización, sus partes interesadas y el alcance del sistema de gestión ambiental

- Elabora un mapa de partes interesadas (stakeholders) para un caso de estudio, identificando al menos 5 partes interesadas relevantes y sus expectativas.
- Redacta un enunciado de alcance del SGA para una organización ficticia, cumpliendo con los criterios mínimos exigidos por la cláusula 4.3 de la norma.

Nivel 2 — Formación del Auditor Líder ISO 14001:2026

Competencia 2.1 — Planifica una auditoría interna o de certificación de un sistema de gestión ambiental

- Elabora un plan de auditoría completo (objetivo, alcance, criterios, cronograma y equipo auditor) para un caso de estudio, conforme al formato provisto en el curso.

- Diseña una lista de verificación (checklist) de auditoría alineada a los requisitos de al menos 3 cláusulas de la norma ISO 14001.

Competencia 2.2 — Ejecuta entrevistas, revisión documental y verificación de evidencia objetiva durante una auditoría ambiental

- Simula una entrevista de auditoría (rol-play) aplicando correctamente técnicas de formulación de preguntas abiertas y verificación cruzada de evidencia.
- Documenta evidencia objetiva recabada durante una auditoría simulada, diferenciando entre evidencia suficiente y evidencia insuficiente.

Competencia 2.3 — Evalúa la conformidad del sistema de gestión ambiental auditado frente a los requisitos de la norma

- Redacta al menos 2 hallazgos de auditoría (no conformidad mayor/menor y observación) con su respectiva evidencia objetiva y referencia normativa.
- Elabora un informe final de auditoría que incluya conclusiones, no conformidades y oportunidades de mejora, evaluado con rúbrica del curso.

Nivel 3 — Especialización en Evaluación del Impacto Ambiental y Medición de la Huella de Carbono

Competencia 3.1 — Identifica los aspectos e impactos ambientales significativos de un proyecto u operación

- Construye una matriz de identificación y valoración de aspectos e impactos ambientales para un caso de estudio, jerarquizando los impactos significativos según criterios de severidad, frecuencia y alcance legal.

Competencia 3.2 — Cuantifica la huella de carbono organizacional o de producto

- Calcula la huella de carbono de un caso de estudio (organización o producto), diferenciando correctamente emisiones de alcance 1, 2 y 3, con un margen de error aceptado según la rúbrica del curso.
- Selecciona y justifica los factores de emisión utilizados en el cálculo, conforme a estándares internacionales reconocidos.

Competencia 3.3 — Diseña estrategias y planes de reducción de huella de carbono y mejora del desempeño ambiental

- Presenta un plan de reducción de huella de carbono para el caso de estudio trabajado, incluyendo al menos 3 medidas concretas, su impacto estimado y su viabilidad de implementación.
- Sustenta oralmente o por escrito la coherencia entre el plan propuesto y el diagnóstico de impactos identificado en la Competencia 3.1.

Objetivos específicos del programa

Nivel 1 — Familiarización y Actualización de la Norma ISO 14001:2026

Objetivo específico 1.1 → da lugar a la Competencia 1.1

Explicar la estructura de alto nivel (HLS), el enfoque basado en riesgos y el ciclo PHVA de la norma ISO 14001:2026, de modo que el participante comprenda la lógica normativa antes de aplicarla a un caso real.

Objetivo específico 1.2 → da lugar a la Competencia 1.2

Describir la metodología para determinar el contexto organizacional, las partes interesadas pertinentes y el alcance de un sistema de gestión ambiental, conforme a los requisitos de la cláusula 4 de la norma.

Nivel 2 — Formación del Auditor Líder ISO 14001:2026

Objetivo específico 2.1 → da lugar a la Competencia 2.1

Explicar los principios, tipos y metodología de planificación de auditorías de sistemas de gestión ambiental conforme a la norma ISO 19011, como base para la elaboración de planes y listas de verificación de auditoría.

Objetivo específico 2.2 → da lugar a la Competencia 2.2

Practicar las técnicas de entrevista, muestreo y recolección de evidencia objetiva propias del rol de auditor líder, respetando los principios de auditoría (integridad, imparcialidad, confidencialidad, enfoque basado en evidencia).

Objetivo específico 2.3 → da lugar a la Competencia 2.3

Aplicar criterios de clasificación de hallazgos (no conformidad mayor, menor, observación) y estructura de informe de auditoría, para sustentar juicios de conformidad frente a los requisitos de la norma ISO 14001.

Nivel 3 — Especialización en Evaluación del Impacto Ambiental y Medición de la Huella de Carbono

Objetivo específico 3.1 → da lugar a la Competencia 3.1

Explicar las metodologías reconocidas de identificación y valoración de aspectos e impactos ambientales (severidad, frecuencia, alcance legal), como base para su aplicación en un caso de estudio.

Objetivo específico 3.2 → da lugar a la Competencia 3.2

Aplicar los estándares internacionales de cuantificación de huella de carbono (alcances 1, 2 y 3) y los criterios de selección de factores de emisión, para calcular la huella de carbono organizacional o de producto.

Objetivo específico 3.3 → da lugar a la Competencia 3.3

Formular criterios técnicos y de viabilidad para el diseño de estrategias de reducción de huella de carbono y mejora del desempeño ambiental, coherentes con el diagnóstico previamente realizado.

Organización del programa (Organización modular) | Contenidos académicos

NIVEL 1 — Familiarización y Actualización de la Norma ISO 14001:2026 (30 horas totales)

Módulo 1.1 — Fundamentos y estructura de alto nivel de ISO 14001:2026

Objetivos específicos	Contenidos	Horas teóricas	Horas prácticas
1.- Comprender la evolución y estructura de alto nivel de la norma	1.1 Historia y evolución de ISO 14001 1.2 Estructura de alto nivel (HLS) y ciclo PHVA	3	0
2.- Identificar los principales cambios de la versión 2026	2.1 Enfoque basado en riesgos 2.2 Comparativo de cambios normativos 2015→2026	3	2
Total Módulo 1.1		6	2

Módulo 1.2 — Contexto organizacional, partes interesadas y alcance del SGA

Objetivos específicos	Contenidos	Horas teóricas	Horas prácticas
1.- Determinar el contexto interno y externo de una organización	1.1 Metodologías de análisis de contexto (PESTEL, FODA aplicado) 1.2 Identificación de partes interesadas pertinentes	2	2
2.- Redactar el alcance del sistema de gestión ambiental	2.1 Criterios de la cláusula 4.3 2.2 Taller de redacción de alcance de SGA	2	1
Total Módulo 1.2		4	3

Módulo 1.3 — Liderazgo, planificación y gestión de aspectos e impactos ambientales

Objetivos específicos	Contenidos	Horas teóricas	Horas prácticas
1.- Reconocer el rol de la alta dirección y la política ambiental	1.1 Liderazgo y compromiso (cláusula 5) 1.2 Elementos de una política ambiental	2	1
2.- Identificar aspectos e impactos ambientales y riesgos asociados	2.1 Identificación preliminar de aspectos e impactos 2.2 Gestión de riesgos y oportunidades (cláusula 6)	2	2

Total Módulo 1.3		4	3
-------------------------	--	----------	----------

Módulo 1.4 — Implementación, desempeño y mejora continua del SGA

Objetivos específicos	Contenidos	Horas teóricas	Horas prácticas
1.- Describir los requisitos de apoyo y operación del SGA	1.1 Recursos, competencia y comunicación (cláusula 7) 1.2 Control operacional (cláusula 8)	2	2
2.- Aplicar el ciclo de evaluación y mejora continua	2.1 Evaluación del desempeño y auditoría interna (cláusula 9) 2.2 No conformidades, acciones correctivas y mejora (cláusula 10)	2	2
Total Módulo 1.4		4	4

Subtotal Nivel 1: 17 h teóricas + 13 h prácticas = 30 horas (equivalentes a 2 créditos sistema US)

NIVEL 2 — Formación del Auditor Líder ISO 14001:2026 (60 horas)

Módulo 2.1 — Principios y fundamentos de auditoría (ISO 19011)

Objetivos específicos	Contenidos	Horas teóricas	Horas prácticas
1.- Comprender los principios que rigen toda auditoría	1.1 Integridad, imparcialidad, confidencialidad, enfoque basado en evidencia 1.2 Tipos de auditoría (1ª, 2ª y 3ª parte)	4	2
2.- Identificar el rol y las competencias del auditor líder	2.1 Perfil y funciones del auditor líder 2.2 Código de conducta del auditor	3	2
3.- Diferenciar los tipos de programas de auditoría	3.1 Programa de auditoría anual y su gestión 3.2 Auditorías combinadas e integradas (multi-norma)	2	2
Total Módulo 2.1		9	6 = 15

Módulo 2.2 — Planificación de la auditoría

Objetivos específicos	Contenidos	Horas teóricas	Horas prácticas
------------------------------	-------------------	-----------------------	------------------------

1.- Diseñar un programa y plan de auditoría	1.1 Estructura del programa de auditoría 1.2 Elaboración del plan: objetivo, alcance y criterios	4	3
2.- Elaborar instrumentos de verificación de auditoría	2.1 Diseño de listas de verificación (checklists) 2.2 Taller: checklist aplicado a un caso de estudio	3	3
3.- Gestionar los recursos y comunicación previa a la auditoría	3.1 Comunicación con el auditado y logística de la auditoría 3.2 Gestión de recursos y equipo auditor	1	1
Total Módulo 2.2		8	7 = 15

Módulo 2.3 — Ejecución de la auditoría

Objetivos específicos	Contenidos	Horas teóricas	Horas prácticas
1.- Aplicar técnicas de entrevista y muestreo en auditoría	1.1 Reunión de apertura 1.2 Técnicas de entrevista y muestreo	3	4
2.- Recolectar y verificar evidencia objetiva	2.1 Criterios de suficiencia y verificación cruzada 2.2 Simulación de auditoría (rol-play) y reunión de cierre	2	5
3.- Manejar situaciones difíciles durante la auditoría	3.1 Manejo de objeciones y resistencia del auditado 3.2 Técnicas de resolución de conflictos en campo	1	0
Total Módulo 2.3		6	9 = 15

Módulo 2.4 — Hallazgos, informe de auditoría y seguimiento

Objetivos específicos	Contenidos	Horas teóricas	Horas prácticas
1.- Clasificar hallazgos de auditoría	1.1 No conformidad mayor/menor y observaciones 1.2 Redacción técnica de hallazgos	3	3
2.- Elaborar el informe final y dar seguimiento a acciones correctivas	2.1 Estructura del informe de auditoría	3	3

	2.2 Seguimiento y cierre de acciones correctivas		
3.- Realizar el seguimiento de auditorías de certificación	3.1 Auditorías de seguimiento y recertificación 3.2 Cierre del ciclo de certificación ISO 14001	2	1
Total Módulo 2.4		8	7 = 15

Total Nivel 2: 31 h teóricas + 29 h prácticas = 60 horas ✓

NIVEL 3 — Especialización en EIA y Huella de Carbono (60 horas)

Módulo 3.1 — Fundamentos de la Evaluación de Impacto Ambiental (EIA)

Objetivos específicos	Contenidos	Horas teóricas	Horas prácticas
1.- Comprender el marco conceptual y metodológico de la EIA	1.1 Definiciones y marco legal de referencia 1.2 Tipos de estudios de impacto ambiental	4	2
2.- Aplicar criterios de significancia de impactos	2.1 Severidad, frecuencia y alcance legal 2.2 Taller: clasificación de impactos por significancia	3	3
3.- Reconocer el marco legal aplicable a estudios de impacto ambiental en Latinoamérica	3.1 Normativa comparada de EIA en la región 3.2 Requisitos de licenciamiento ambiental	1	2
Total Módulo 3.1		8	7 = 15

Módulo 3.2 — Identificación y valoración de aspectos e impactos ambientales

Objetivos específicos	Contenidos	Horas teóricas	Horas prácticas
1.- Construir matrices de identificación de aspectos e impactos	1.1 Metodologías de matriz (causa-efecto, Leopold simplificada) 1.2 Aplicación a un caso de estudio	3	4
2.- Jerarquizar impactos ambientales significativos	2.1 Criterios de priorización 2.2 Taller de jerarquización aplicada	2	4
3.- Elaborar el informe técnico de evaluación de impacto ambiental	3.1 Estructura de un informe de EIA	1	1

	3.2 Taller de redacción de conclusiones técnicas		
Total Módulo 3.2		6	9 = 15

Módulo 3.3 — Fundamentos y cuantificación de la huella de carbono

Objetivos específicos	Contenidos	Horas teóricas	Horas prácticas
1.- Comprender los alcances de emisión (1, 2 y 3)	1.1 Definición y ejemplos de alcance 1, 2 y 3 1.2 Fuentes de emisión organizacional	4	2
2.- Calcular la huella de carbono de un caso de estudio	2.1 Selección y justificación de factores de emisión 2.2 Taller de cálculo (simulador de huella de carbono)	3	5
3.- Verificar la calidad de los datos utilizados en el cálculo	3.1 Criterios de verificación y trazabilidad de datos 3.2 Errores comunes en el cálculo de huella de carbono	0	1
Total Módulo 3.3		7	8 = 15

Módulo 3.4 — Estrategias de reducción de huella de carbono y mejora del desempeño ambiental

Objetivos específicos	Contenidos	Horas teóricas	Horas prácticas
1.- Formular medidas de reducción de huella de carbono	1.1 Tipología de medidas (eficiencia, sustitución, compensación) 1.2 Evaluación de viabilidad técnica y económica	3	4
2.- Diseñar un plan integrador coherente con el diagnóstico previo	2.1 Estructura de un plan de reducción 2.2 Taller final: presentación del plan de reducción del caso de estudio	2	5
3.- Comunicar los resultados del plan de reducción a partes interesadas	3.1 Elaboración de reportes de sostenibilidad 3.2 Comunicación de resultados a stakeholders	0	1
Total Módulo 3.4		5	10 = 15

Total Nivel 3: 26 h teóricas + 34 h prácticas = 60 horas ✓

Curriculum del Diseñador Instruccional

El presente programa fue diseñado por **Marcelo C. Olivier**, Ingeniero en Administración, MBA, Auditor Líder certificado en 17 normas ISO —incluyendo ISO 14001 (Gestión Ambiental) e ISO 21001 (Gestión para Organizaciones Educativas)— y especialista en Cambio Climático, Huella de Carbono y Economía Circular (Bureau Veritas Business School). Cuenta además con formación específica en diseño instruccional para entornos e-learning (Universidad Tecnológica de Buenos Aires, UTN) y en entornos virtuales de aprendizaje (Universidad Tecnológica Internacional, UTIC), lo que garantiza que el programa combine rigor técnico-normativo con una arquitectura pedagógica adecuada para su modalidad virtual asincrónica. Fuente: <https://marcelocolivier.com/>

Metodología de Enseñanza-Aprendizaje

El programa, desarrollado en modalidad virtual asincrónica sobre plataforma Moodle (www.novaveritas.education), combina técnicas expositivas, activas y de simulación práctica adaptadas a un entorno donde el alumno gestiona su propio ritmo dentro del cronograma semanal establecido. El docente emplea la técnica expositiva-conceptual para presentar los fundamentos normativos y teóricos de cada módulo mediante video-clases, PDF y material complementario disponible de forma permanente; la técnica de resolución de problemas o estudio de caso, mediante la cual el alumno enfrenta situaciones reales del sector para integrar conocimientos y proponer soluciones fundamentadas; y la técnica de talleres o simulación práctica, en la que el alumno desarrolla actividades aplicadas (planes de auditoría, cálculo de huella de carbono, matrices de impacto ambiental) guiado por consignas y rúbricas de evaluación. Complementariamente, se emplea la técnica de cuestionarios, mediante la cual el alumno verifica y consolida la comprensión de los contenidos teóricos de cada módulo, sirviendo tanto de refuerzo formativo como de instrumento de evaluación del logro de las competencias.

Como complemento asincrónico, se emplea el foro de discusión para promover el aprendizaje colaborativo y la retroalimentación entre pares, moderado por el docente o Ejecutivo Académico. Todas las actividades se apoyan en recursos digitales (guías, simuladores, video-clases, rúbricas y cuestionarios) y se evalúan mediante instrumentos alineados a los indicadores de logro de cada competencia, garantizando que el diseño metodológico combine rigor técnico-normativo con una arquitectura pedagógica propia de la modalidad e-learning.

Materiales didácticos

a) Guías en formato PDF

Documentos de apoyo por módulo con el desarrollo conceptual de los contenidos (estructura de ISO 14001:2026, metodología de auditoría ISO 19011, matrices de evaluación de impacto ambiental, factores de emisión para huella de carbono), disponibles para descarga y consulta permanente en el aula virtual.

b) Rúbricas

Instrumentos de evaluación que detallan los criterios de desempeño esperados para cada taller y actividad práctica (Anexo 1), permitiendo al alumno conocer de antemano cómo será evaluada su entrega y autorregular su proceso de aprendizaje.

c) Videos

Video-clases grabadas por el docente para cada módulo, con explicación conceptual de los contenidos teóricos y demostraciones aplicadas (por ejemplo, ejecución de una entrevista de auditoría o uso del simulador de cálculo de huella de carbono).

d) Audios

Material de audio complementario (podcasts o resúmenes sonoros por módulo) pensado para el repaso de contenidos en modalidades de estudio flexible, útil para alumnos que combinan el curso con actividad laboral.

e) Mapas conceptuales

Esquemas visuales que sintetizan la estructura normativa y las relaciones entre conceptos clave de cada módulo (por ejemplo, la relación entre las cláusulas de ISO 14001, o el flujo del proceso de auditoría desde la planificación hasta el seguimiento), facilitando la comprensión global antes de profundizar en el detalle.

f) Libros

Bibliografía de referencia, incluyendo los libros *"El arte de auditar sistemas de gestión"* y *"Auditar sistemas de gestión: Técnicas y ejemplos"*, de autoría de Marcelo C. Olivier, responsable académico del programa, que respaldan el contenido técnico del Nivel 2 (Formación del Auditor Líder).

g) Otros

Simuladores digitales para el cálculo de huella de carbono, casos de estudio reales o representativos del sector, listas de verificación (Checklists) modelo de auditoría, y plantillas editables (planes de auditoría, matrices de impacto ambiental, planes de reducción de huella de carbono) que el alumno utiliza como base para sus entregables prácticos.

Requisitos Administrativos

Requisito de asistencia

Al tratarse de un programa 100% virtual asincrónico, no aplica un requisito de asistencia a clases en horarios determinados. El requisito equivalente es el cumplimiento del cronograma de acceso y actividades: el alumno debe completar la totalidad de las actividades académicas del módulo (clase virtual, contenidos, cuestionario y participación en el foro) dentro de la ventana de una semana en que dicho módulo permanece habilitado (apertura martes → cierre martes siguiente), conforme a la Cláusula Segunda del contrato.

Escala de notas y nota mínima de aprobación

Escala de 0 a 100 puntos, siendo **70 puntos la nota mínima de aprobación** de cada módulo. La calificación final de cada nivel resulta del promedio ponderado de los cuatro módulos que lo componen.

Requisitos de Cumplimiento

Habilitación del aula virtual: el alumno solo accede a los contenidos de un nivel cuando se encuentra al día en sus pagos y ha cancelado por anticipado el valor correspondiente a dicho nivel.



Requisitos para la emisión de certificado: completar la totalidad de las actividades académicas, aprobar las evaluaciones correspondientes (nota $\geq 70/100$), y estar al día con las obligaciones económicas.

Perfeccionamiento de la matrícula: la inscripción solo se considera válida cuando la institución confirma la aceptación del pago y el formulario de inscripción.

Plazo de desistimiento: el alumno dispone de 72 horas desde el inicio oficial del Nivel 1 para desistir y solicitar reembolso; transcurrido ese plazo, el contrato se considera plenamente ejecutado.

Obligaciones generales del alumno: proporcionar información veraz en la matrícula, mantener confidenciales sus credenciales de acceso, y cumplir oportunamente con los pagos comprometidos.